

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง
ประจำปีงบประมาณพุทธศักราช ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติแสดงเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ ๕ โดยในปีพุทธศักราช ๒๕๖๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดประเมินสถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้สถานีตำรวจมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในส่วน of สถานีตำรวจนครบาลที่อาจเกิดการทุจริตได้นั้น

สถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง ได้เข้าร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อเนื่องในปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง โดยให้ทุกสายงานภายใต้การกำกับของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง ได้ร่วมดำเนินการในการจัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในสายงานของตน เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต of ทุกสายงาน ภายใต้การอำนวยการของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้เกิดการดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕x๑=๕)	สูง (๕x๒=๑๐)	สูงมาก (๕x๓=๑๕)	สูงมาก (๕x๔=๒๐)	สูงมาก (๕x๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔x๑=๔)	ปานกลาง (๔x๒=๘)	สูง (๔x๓=๑๒)	สูงมาก (๔x๔=๑๖)	สูงมาก (๔x๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓x๑=๓)	ปานกลาง (๓x๒=๖)	ปานกลาง (๓x๓=๙)	สูง (๓x๔=๑๒)	สูงมาก (๓x๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒x๑=๒)	ต่ำ (๒x๒=๔)	ปานกลาง (๒x๓=๖)	ปานกลาง (๒x๔=๘)	สูง (๒x๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑x๑=๑)	ต่ำ (๑x๒=๒)	ปานกลาง (๑x๓=๓)	สูง (๑x๔=๔)	ปานกลาง (๑x๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจนครบาลห้วยขวาง

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุมีการเรียกรับสินบนเพื่อการผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียวและพัสดุอุปกรณ์ที่ได้มีคุณภาพไม่เป็นไปตามที่ต้องการ	๑	๑	๑	ระดับต่ำ
๒	การออกใบอนุญาตต่างๆ	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนโดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการในการออกใบอนุญาตต่างๆได้อย่างรวดเร็วและไม่มีปัญหาใดๆ	๑	๑	๑	ระดับต่ำ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา	ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือ รับโทษน้อยลง	๒	๑	๒	ระดับต่ำ
๒	การจับกุมบุคคลต่างด้าว	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์, เรียก รับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือ แรงงานต่างด้าวของ เจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการส่วนหนึ่ง ต้องการ ได้รับความสะดวกใน การขึ้น ทะเบียนแรงงานต่าง ด้าวให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมีลำดับ ขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผล จากการมีอัตราค่าปรับ รุนแรง ทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎ หมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับ เต็มจำนวนเป็นต้น)	๒	๒	๔	ระดับต่ำ

(๓) สายงานจรรยาจร

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	เจ้าหน้าที่จรรยาจรออก ใบสั่ง	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแทนการ ถูกจับกุม	๒	๒	๔	ระดับต่ำ
๒	จับกุมผู้กระทำความผิด ขอหาเมาสุราขณะขับรถ	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแทนการ ถูกจับกุม	๒	๑	๒	ระดับต่ำ
๓	การเปรียบเทียบปรับ ตามใบสั่งจรรยาจร	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	๑	๑	๑	ระดับต่ำ

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การจับกุมผู้ต้องหา	เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๒	๒	๔	ระดับต่ำ
๒	การสืบสวนเพื่อแสวงหา พยานหลักฐาน	ประวิงเวลาในการสืบสวนหา พยานหลักฐาน เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์	๒	๒	๔	ระดับต่ำ

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว	-ไม่มีการออกไปเสริมรับเงิน การปล่อยตัวชั่วคราว -ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัว ชั่วคราว	๑	๑	๑	ระดับต่ำ
๒	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึง พยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนใด ส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับผลประโยชน์	๑	๑	๑	ระดับต่ำ
๓	การนำส่งเงินค่าปรับ	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงิน ล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๔	๒	๘	ระดับปานกลาง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานตำรวจนครบาลห้วยขวาง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเองหรือผลประโยชน์ทับซ้อน -เจ้าหน้าที่พัสดุมีการเรียกรับสินบนเพื่อการผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียวและพัสดุอุปกรณ์ที่ได้มีคุณภาพไม่เป็นไปตามที่ต้องการ	๑ ต่ำ	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ๒.จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี และประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมาย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับ บัญชาทุกเดือน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สว.อก. สน.ห้วยขวาง
๒	การออกใบอนุญาตต่างๆ	- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตต่างๆ -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนโดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการในการออกใบอนุญาตต่างๆได้อย่างรวดเร็วและไม่มีปัญหาใดๆ	๑ ต่ำ	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ๒.ผู้บังคับบัญชาควบคุมการทำงานอย่างใกล้ชิด	๑.มีการจัดทำสมุดคุมค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาตต่างๆ ๒.รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สว.อก. สน.ห้วยขวาง

งานป้องกันปราบปราม							
๓	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒ ต่ำ	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	๑.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง ๒.ผู้บังคับบัญชา คอย สอดส่องออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยุติ บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อ รับทราบปัญหา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สน.ห้วยขวาง
๔	การจับกุมบุคคลต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์, เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการส่วนหนึ่ง ต้องการได้รับความสะดวก ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรง ทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมายไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)	๔ ต่ำ	ผู้บังคับบัญชาควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ หัวหน้าชุดตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกวัน และ รายงานงานผู้บังคับบัญชา	๑.อบรม ระเบียบ ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมเน้นย้ำ แนวทางการปฏิบัติ ไม่ให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สน.ห้วยขวาง

งานจราจร							
๕	การออกใบสั่งของเจ้าหน้าที่จราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	๔ ต่ำ	ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และมีการติดตั้งกล้อง Body Camera เพื่อป้องกันการทุจริต	๑.อบรม ระเบียบ ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติ ไม่ให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์	ทุกวัน	รอง ผกก.จร.สน.ห้วยขวาง
๖	จับกุมผู้กระทำความผิดขอหาเมาสุราขณะขับรถ	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	๒ ต่ำ	ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิด มีการตรวจสอบและกำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	มีการติดตั้งป้ายแสดงระเบียบข้อบังคับ และค่าปรับของความผิดนั้นๆให้ประชาชนที่กระทำความผิดรับทราบ	ทุกวัน	รอง ผกก.จร.สน.ห้วยขวาง
๗	เปรียบเทียบปรับใบสั่งจราจร	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	๔ ต่ำ	ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิด มีการตรวจสอบและกำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	อบรม กำชับ เจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.จร.สน.ห้วยขวาง

๘	การจับกุมผู้ต้องหา	เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๔ ต่ำ	ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานไว้ชัดเจน	กำชับเจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	รอง ผกก.สส.สน.ห้วยขวาง
งานสืบสวน							
๙	การสืบสวนเพื่อแสวงหาพยานหลักฐาน	ประวิงเวลาในการสืบสวนหาพยานหลักฐาน เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๔ ต่ำ	อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ควบคุมดูแล การปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบและติดตามมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำใดๆ ใน การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ให้ หัวหน้าชุด ปฏิบัติ อบรม กำชับกวดขัน และ สอบถาม ปัญหา ข้อเสนอแนะ แก้ไข อย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สส.สน.ห้วยขวาง
๑๐	การปล่อยตัวชั่วคราว	๑.ไม่มีการออกไปเสรีรับเงินการปล่อยตัวชั่วคราว ๒.ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	๑ ต่ำ	-กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด -จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการการเก็บเงินรักษาเงินฯ ๒.รายงานการรับ-จ่ายเงิน ประกันตัว ผู้ต้องหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกเดือน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	รอง ผกก.(สอบสวน)สน.ห้วยขวาง

งานสอบสวน							
๑๑	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับผลประโยชน์	๑ ต่ำ	กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด	กำกับติดตามให้พนักงานสอบสวนปฏิบัติตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการ ดำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติ การรวบรวมพยานหลักฐาน ให้ระบุการได้มาของ พยานหลักฐาน และการ ดำเนินการเกี่ยวกับ พยานหลักฐานนั้น ๆ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	รอง ผกก. (สอบสวน) สน.ห้วยขวาง
๑๒	การนำส่งเงินค่าปรับ	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๘ ปานกลาง	อบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบระเบียบฯ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่อง การดำเนินการทางวินัยและการ ลงโทษทางวินัย	กำกับติดตามเรื่องการจัดเก็บ และการส่งเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ให้ถือปฏิบัติตาม ขั้นตอนและระเบียบอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	รอง ผกก. (สอบสวน) สน.ห้วยขวาง

พ.ต.อ.



(ศรศักดิ์ ทองมี)

ผกก.สน.ห้วยขวาง