

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง  
ประจำปีงบประมาณพุทธศักราช ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติแสดงเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ ๔ โดยในปีพุทธศักราช ๒๕๖๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดประเมินสถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้สถานีตำรวจมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในส่วน of สถานีตำรวจนครบาลที่อาจเกิดการทุจริตเรียกรับสินบนได้นั้น

สถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง ได้เข้าร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อเนื่องในปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง โดยให้ทุกสายงานภายใต้การกำกับของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง ได้ร่วมดำเนินการในการจัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในสายงานของตน เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตรับสินบนของทุกสายงาน ภายใต้การอำนวยการของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                              | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                 | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต                                                                                                                                                                                                                |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้เกิดการดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้<br>ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                        | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                                   |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                              | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                                      |
| โอกาส (Likelihood)                                      | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                        |
| ผลกระทบ (Impact )                                       | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                                  |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)                                                                                                               |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)       | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                                     |

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตรับสินบน

ตารางที่ ๑ เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) |                                                         |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------|
| ๕                               | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)        |
| ๔                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐ ) |
| ๓                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๕ )              |
| ๒                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๓ )              |
| ๑                               | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)         |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                    |
|------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ     |
| ๑                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก  |

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

| โอกาสเกิด | ผลกระทบ            |                    |                    |                    |                    |
|-----------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
|           | ๑                  | ๒                  | ๓                  | ๔                  | ๕                  |
| ๕         | ปานกลาง<br>(๕x๑=๕) | สูง<br>(๕x๒=๑๐)    | สูงมาก<br>(๕x๓=๑๕) | สูงมาก<br>(๕x๔=๒๐) | สูงมาก<br>(๕x๕=๒๕) |
| ๔         | ปานกลาง<br>(๔x๑=๔) | ปานกลาง<br>(๔x๒=๘) | สูง<br>(๔x๓=๑๒)    | สูงมาก<br>(๔x๔=๑๖) | สูงมาก<br>(๔x๕=๒๐) |
| ๓         | ต่ำ<br>(๓x๑=๓)     | ปานกลาง<br>(๓x๒=๖) | ปานกลาง<br>(๓x๓=๙) | สูง<br>(๓x๔=๑๒)    | สูงมาก<br>(๓x๕=๑๕) |
| ๒         | ต่ำ<br>(๒x๑=๒)     | ต่ำ<br>(๒x๒=๔)     | ปานกลาง<br>(๒x๓=๖) | ปานกลาง<br>(๒x๔=๘) | สูง<br>(๒x๕=๑๐)    |
| ๑         | ต่ำ<br>(๑x๑=๑)     | ต่ำ<br>(๑x๒=๒)     | ปานกลาง<br>(๑x๓=๓) | สูง<br>(๑x๔=๔)     | ปานกลาง<br>(๑x๕=๕) |

## ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| ● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน) |
| ● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน) |
| ● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)      |
| ● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๑๕ คะแนนขึ้นไป) |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง

(๑) สายงานอำนวยการ

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน    | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                                                                                                | Risk Score (L x I) |        |            |                 |
|----------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|------------|-----------------|
|          |                         |                                                                                                                                               | Likelihood         | Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๑        | กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | เจ้าหน้าที่พัสดุมีการเรียกรับสินบนเพื่อการผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียวและพัสดุอุปกรณ์ที่ได้มีคุณภาพไม่เป็นไปตามที่ต้องการ | ๑                  | ๑      | ๑          | ระดับต่ำ        |
| ๒        | การออกใบอนุญาตต่างๆ     | เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนโดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการในการออกใบอนุญาตต่างๆได้อย่างรวดเร็วและไม่มีปัญหาใดๆ                                        | ๑                  | ๑      | ๑          | ระดับต่ำ        |

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Risk Score (L x I) |        |            |                 |
|----------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|------------|-----------------|
|          |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Likelihood         | Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๑        | การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา | ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง                                                                                                                                                                                                                                                             | ๒                  | ๑      | ๒          | ระดับต่ำ        |
| ๒        | การจับกุมบุคคลต่างด้าว                | มีการเรียกรับผลประโยชน์,เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือ แรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการส่วนหนึ่งต้องการ ได้รับความสะดวกในการขึ้น ทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับ รุนแรงทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวนเป็นต้น) | ๒                  | ๒      | ๔          | ระดับต่ำ        |

(๓) สายงานจราจร

| ลำดับที่ | ขั้นตอน<br>การปฏิบัติงาน                     | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                 | Risk Score (L x I) |        |            |                 |
|----------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|------------|-----------------|
|          |                                              |                                                                       | Likelihood         | Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๑        | เจ้าหน้าที่จราจรออก<br>ใบสั่ง                | เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่นใดแทนการ<br>ถูกจับกุม | ๒                  | ๒      | ๔          | ระดับต่ำ        |
| ๒        | จับกุมผู้กระทำความผิด<br>ขอหาเมาสุราขณะขับรถ | เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่นใดแทนการ<br>ถูกจับกุม | ๒                  | ๑      | ๒          | ระดับต่ำ        |
| ๓        | การเปรียบเทียบปรับ<br>ตามใบสั่งจราจร         | เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ<br>ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน                    | ๑                  | ๑      | ๑          | ระดับต่ำ        |

(๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับที่ | ขั้นตอน<br>การปฏิบัติงาน            | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                         | Risk Score (L x I) |        |            |                 |
|----------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|------------|-----------------|
|          |                                     |                                                                               | Likelihood         | Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๑        | การจับกุมผู้ต้องหา                  | เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม<br>ดำเนินคดี | ๒                  | ๒      | ๔          | ระดับต่ำ        |
| ๒        | การสืบสวนเพื่อแสวงหา<br>พยานหลักฐาน | ประวิงเวลาในการสืบสวนหา<br>พยานหลักฐาน เพื่อเรียกรับ<br>ผลประโยชน์            | ๒                  | ๒      | ๔          | ระดับต่ำ        |

(๕) สายงานสอบสวน

| ลำดับที่ | ขั้นตอน<br>การปฏิบัติงาน                       | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                                              | Risk Score (L x I) |        |            |                 |
|----------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|------------|-----------------|
|          |                                                |                                                                                                    | Likelihood         | Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๑        | การปล่อยตัวชั่วคราว                            | -ไม่มีการออกไปเสริมรับเงิน<br>การปล่อยตัวชั่วคราว<br>-ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัว<br>ชั่วคราว | ๑                  | ๑      | ๑          | ระดับต่ำ        |
| ๒        | การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึง<br>พยานหลักฐาน | การเปิดเผยข้อมูลส่วนใด<br>ส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับผลประโยชน์                                           | ๑                  | ๑      | ๑          | ระดับต่ำ        |
| ๓        | การนำส่งเงินค่าปรับ                            | เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงิน<br>ล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว                            | ๔                  | ๒      | ๘          | ระดับปานกลาง    |

### ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน พิจารณารiskที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรือ อ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย<br>การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                      |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้                |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้          |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

| ที่         | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน    | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                               | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                  | วิธีดำเนินการ                                                                                                                | ระยะเวลา        | ผู้รับผิดชอบ          |
|-------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------|
| งานอำนวยการ |                         |                                                                                                                                                                                                               |            |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                              |                 |                       |
| ๑           | กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | - มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเองหรือผลประโยชน์ทับซ้อน<br>-เจ้าหน้าที่พัสดุมีการเรียกรับสินบนเพื่อการผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียวและพัสดุอุปกรณ์ที่ได้มีคุณภาพไม่เป็นไปตามที่ต้องการ | ๑<br>ต่ำ   | ๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง<br>๒.จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี และประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ | ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมาย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ<br>๒.รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับ บัญชาทุกเดือน | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ | สว.อก.<br>สน.ห้วยขวาง |
| ๒           | การออกใบอนุญาตต่างๆ     | - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตต่างๆ<br>-เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนโดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการในการออกใบอนุญาตต่างๆได้อย่างรวดเร็วและไม่มีปัญหาใดๆ                                       | ๑<br>ต่ำ   | ๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง<br>๒.ผู้บังคับบัญชาควบคุมการทำงานอย่างใกล้ชิด                           | ๑.มีการจัดทำสมุดคุมค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาตต่างๆ<br>๒.รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน                      | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ | สว.อก.<br>สน.ห้วยขวาง |

|   |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                    |        |                           |
|---|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------|
| ๓ | การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา | ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง                                                                                                                                                                                                                                                  | ๒<br>ต่ำ | ๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด<br>๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด | ๑.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง<br>๒.ผู้บังคับบัญชา คอย สอดส่องออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยุติ บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เพื่อ รับทราบปัญหา | ทุกวัน | รอง ผกก.ป.<br>สน.ห้วยขวาง |
| ๔ | การจับกุมบุคคลต่างด้าว                | มีการเรียกรับผลประโยชน์, เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการส่วนหนึ่ง ต้องการได้รับความสะดวก ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรง ทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมายไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น) | ๔<br>ต่ำ | ผู้บังคับบัญชาควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>หัวหน้าชุดตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกวัน และรายงานงานผู้บังคับบัญชา                        | ๑.อบรม ระเบียบ ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>๒.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติ ไม่ให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์                    | ทุกวัน | รอง ผกก.ป.<br>สน.ห้วยขวาง |

| งานจราจร |                                               |                                                               |          |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                |                                                                 |
|----------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| ๕        | การออกใบสั่งของเจ้าหน้าที่จราจร               | เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม     | ๔<br>ต่ำ | ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และมีการติดตั้งกล้อง Body Camera เพื่อป้องกันการทุจริตเรียกรับสินบน        | ๑.อบรม ระเบียบ ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>๒.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติ ไม่ให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ | ทุกวัน<br><br>รอง ผกก.จร.<br>สน.ห้วยขวาง                        |
| ๖        | จับกุมผู้กระทำความผิด<br>ข้อหาเมาสุราขณะขับรถ | เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม | ๒<br>ต่ำ | ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิด<br>มีการตรวจสอบและกำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด | มีการติดตั้งป้ายแสดงระเบียบข้อบังคับ และค่าปรับของความผิดนั้นๆให้ประชาชนที่กระทำความผิดรับทราบ                                                 | ทุกวัน<br><br>รอง ผกก.จร.<br>สน.ห้วยขวาง                        |
| ๗        | เปรียบเทียบปรับใบสั่งจราจร                    | เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับไม่ออกใบเสร็จรับเงิน                | ๔<br>ต่ำ | ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิด<br>มีการตรวจสอบและกำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด | อบรม กำชับ เจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด                                                           | ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br><br>รอง ผกก.จร.<br>สน.ห้วยขวาง |

|           |                                 |                                                                        |          |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                          |                               |                         |
|-----------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| ๘         | การจับกุมผู้ต้องหา              | เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี | ๔<br>ต่ำ | ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานไว้ชัดเจน                     | กำชับเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘               | รอง ผกก.สส. สน.ห้วยขวาง |
| งานสืบสวน |                                 |                                                                        |          |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                          |                               |                         |
| ๙         | การสืบสวนเพื่อแสวงหาพยานหลักฐาน | ประวิงเวลาในการสืบสวนหาพยานหลักฐาน เพื่อเรียกรับผลประโยชน์             | ๔<br>ต่ำ | อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ควบคุมดูแล การปฏิบัติตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบและติดตามมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำใดๆ ใน การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด | ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ให้ หัวหน้าชุด ปฏิบัติ อบรม กำชับกวดขัน และ สอบถาม ปัญหา ข้อเสนอแนะ แก้ไข อย่างสม่ำเสมอ                                                            | ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ | รอง ผกก.สส. สน.ห้วยขวาง |

|    |                     |                                                                                                          |          |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                    |                 |                                     |
|----|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------|
| ๑๐ | การปล่อยตัวชั่วคราว | ๑.ไม่มีการออกใบเสร็จรับเงิน<br>การปล่อยตัวชั่วคราว<br><br>๒.ไม่มีการลงบันทึกประจำวัน<br>ปล่อยตัวชั่วคราว | ๑<br>ต่ำ | กำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่<br>ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่าง<br>เคร่งครัด<br><br>ควบคุมการปฏิบัติงานอย่าง<br>ใกล้ชิด<br><br>จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ<br>ในการปฏิบัติหน้าที่ | ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>การเก็บเงินรักษาเงินฯ<br>๒.รายงานการรับ- จ่ายเงิน<br>ประกันตัว ผู้ต้องหาให้<br>ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกเดือน | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ | รอง ผกก.<br>(สอบสวน)<br>สน.ห้วยขวาง |
|----|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------|

งานสอบสวน

|    |                                                |                                                              |          |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |                                     |
|----|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------|
| ๑๑ | การดำเนินการเกี่ยวกับ<br>การเข้าถึงพยานหลักฐาน | การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วน<br>หนึ่งเพื่อแลกกับ<br>ผลประโยชน์ | ๑<br>ต่ำ | กำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่<br>ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่าง<br>เคร่งครัด<br><br>ควบคุมการปฏิบัติงานอย่าง<br>ใกล้ชิด | กำกับติดตามให้พนักงาน<br>สอบสวนปฏิบัติตาม<br>ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา<br>ความอาญา<br>ตามประมวลระเบียบการ<br>ตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘<br>รวมทั้งระเบียบและคำสั่ง<br>สำนักงานตำรวจแห่งชาติที่<br>เกี่ยวข้องกับการสอบสวน<br>ให้บันทึกรายละเอียดการ<br>ปฏิบัติ<br>การรวบรวมพยานหลักฐาน<br>ให้ระบุนำมาได้มาของ<br>พยานหลักฐาน และการ<br>ดำเนินการเกี่ยวกับ<br>พยานหลักฐานนั้น ๆ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ | รอง ผกก.<br>(สอบสวน)<br>สน.ห้วยขวาง |
|----|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------|

|    |                     |                                                                           |              |                                                                                                                                                     |                                                                                                                            |                 |                                     |
|----|---------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------|
| ๑๒ | การนำส่งเงินค่าปรับ | เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้<br>เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า<br>นำเงินไปใช้ส่วนตัว | ๘<br>ปานกลาง | อบรม ให้ความรู้<br>เกี่ยวกับระเบียบระเบียบฯ<br>คำสั่งที่เกี่ยวข้อง<br>ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่อง<br>การดำเนินการทางวินัยและการ<br>ลงโทษทางวินัย | กำกับติดตามเรื่องการจัดเก็บ<br>และการส่งเงินประกันตัว<br>ผู้ต้องหา ให้ถือปฏิบัติตาม<br>ขั้นตอนและระเบียบอย่าง<br>เคร่งครัด | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ | รอง ผกก.<br>(สอบสวน)<br>สน.ห้วยขวาง |
|----|---------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------|

พ.ต.อ.

( ประสพโชค เอี่ยมพินิจ )

ผกก.สน.ห้วยขวาง