



สถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง

# แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง  
ประจำปีงบประมาณพุทธศักราช ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติแสดงเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ ๓ โดยในปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดประเมินสถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้สถานีตำรวจมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในส่วน of สถานีตำรวจนครบาลที่อาจเกิดการทุจริตเรียกรับสินบนได้นั้น

สถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง ได้เข้าร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อเนื่องในปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง โดยให้ทุกสายงานภายใต้การกำกับของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง ได้ร่วมดำเนินการในการจัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในสายงานของตน เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตรับสินบนของทุกสายงาน ภายใต้การอำนวยการของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้เกิดการดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact )	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตรับสินบน

ตารางที่ ๑ เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ )
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง

### (๑) สายงานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการเรียกรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุมีการเรียกรับสินบนเพื่อการผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียวและพัสดุอุปกรณ์ที่ได้มีคุณภาพไม่เป็นไปตามที่ต้องการ	๑	๑	๑ ต่ำ
๒	การออกใบอนุญาตต่างๆ	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนโดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการในการออกใบอนุญาตต่างๆได้อย่างรวดเร็วและไม่มีปัญหาใดๆ	๑	๑	๑ ต่ำ



(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การเรียกรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒	๑	๒ ต่ำ
๒	การจับกุมบุคคลต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์,เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการส่วนหนึ่ง ต้องการได้รับความสะดวกในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรง ทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวนเป็นต้น)	๒	๒	๔ ต่ำ

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การเรียกรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่ง	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	๒	๒	๔ ต่ำ
๒	จับกุมผู้กระทำความผิด ขอหาเมสสุราขณะขับรถ	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	๒	๑	๒ ต่ำ
๓	การเปรียบเทียบปรับ ตามใบสั่งจราจร	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	๑	๑	๑ ต่ำ

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการเรียกรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจับกุมผู้ต้องหา	เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๒	๒	๔ ต่ำ
๒	การสืบสวนเพื่อแสวงหาพยานหลักฐาน	ประวิงเวลาในการสืบสวนหาพยานหลักฐาน เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๒	๒	๔ ต่ำ



(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การเรียกรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว	-ไม่มีการออกใบเสร็จรับเงิน การปล่อยตัวชั่วคราว -ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อย ตัวชั่วคราว	๑	๑	๑ ต่ำ
๒	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนตัว ส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์	๑	๑	๑ ต่ำ
๓	การนำส่งเงินค่าปรับ	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๔	๒	๘ สูง

### ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน พิจารณารisk ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรือ อ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	<b>การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน</b>
ดี	การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการเรียกรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการเรียกรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการ
๑	อำนาจการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเองหรือผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>-เจ้าหน้าที่พัสดุมีการเรียกรับสินบนเพื่อการผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียวและพัสดุอุปกรณ์ที่ได้มีคุณภาพไม่เป็นไปตามที่ต้องการ</li> </ul>	๑ ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง</li> <li>๒. จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี และประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมาย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</li> <li>๒. รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน</li> </ul>	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สว.อก. สน.ห้วยขวาง	ดี
๒	อำนาจการ	การออกใบอนุญาตต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตต่างๆ</li> <li>-เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนโดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการในการออกใบอนุญาตต่างๆได้อย่างรวดเร็วและไม่มีปัญหาใดๆ</li> </ul>	๑ ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง</li> <li>๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมการทำงานอย่างใกล้ชิด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. มีการจัดทำสมุดคู่มือค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาตต่างๆ</li> <li>๒. รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน</li> </ul>	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สว.อก. สน.ห้วยขวาง	ดี

๓	ป้องกันฯ	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒ ต่ำ	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	๑.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๒.ผู้บังคับบัญชา คอยสอดส่องออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สน.ห้วยขวาง	ดี
๔	ป้องกันฯ	การจับกุมบุคคลต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์, เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการส่วนหนึ่ง ต้องการได้รับความสะดวก ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรง ทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมายไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)	๔ ต่ำ	ผู้บังคับบัญชาควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ หัวหน้าชุดตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกวัน และรายงานงานผู้บังคับบัญชา	๑.อบรม ระเบียบ ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สน.ห้วยขวาง	ดี

๕	จรรยา	การออกไปสั่งของ เจ้าหน้าที่จรรยา	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูก จับกุม	๔ ต่ำ	ผู้บังคับบัญชาควบคุมและ ติดตามการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ และมีการติดตั้ง กล้อง Body Camera เพื่อ ป้องกันการทุจริตเรียกรับ สินบน	๑.อบรม ระเบียบ ข้อ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมเน้นย้ำ แนวทางการปฏิบัติ ไม่ให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. สน.ห้วยขวาง	ดี
๖	จรรยา	จับกุมผู้กระทำความผิด ข้อหาเมาสุราขณะขับรถ	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูก จับกุม	๒ ต่ำ	ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิด มีการตรวจสอบและกำกับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	มีการติดตั้งป้ายแสดง ระเบียบ ข้อบังคับ และค่าปรับของ ความผิดนั้นๆให้ ประชาชนที่กระทำ ความผิดรับทราบ	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. สน.ห้วยขวาง	ดี

๗	จรรยาจร	เปรียบเทียบปรับใบสั่งจรรยาจร	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	๔ ต่ำ	ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการตรวจสอบและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.จร. สน.ห้วยขวาง	ดี
๘	สืบสวน	การจับกุมผู้ต้องหา	เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๔ ต่ำ	ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานไว้ชัดเจน	กำชับเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	รอง ผกก.สส. สน.ห้วยขวาง	ดี



๙	สืบสวน	การสืบสวนเพื่อแสวงหาพยานหลักฐาน	ประวิงเวลาในการสืบสวนหาพยานหลักฐาน เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๔ ต่ำ	อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมดูแล การปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำ ไตๆ ในการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำชับ กวดขัน และ สอบถาม ปัญหา ข้อเสนอแนะ แก่ไข อย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สส. สน.ห้วยขวาง	ดี
๑๐	สอบสวน	การปล่อยตัวชั่วคราว	๑.ไม่มีการออกใบเสร็จรับเงิน การปล่อยตัวชั่วคราว ๒.ไม่มีการลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว	๑ ต่ำ	-กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด -จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	๑.แต่งตั้ง คณะกรรมการ การเก็บเงินรักษาเงินฯ ๒.รายงานการรับ-จ่ายเงินประกันตัว ผู้ต้องหาให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกเดือน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน) สน.ห้วยขวาง	ดี

๑๑	สอบสวน	การดำเนินการเกี่ยวกับ การเข้าถึงพยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนตัว หนึ่งเพื่อแลกรับกับ ผลประโยชน์	๑ ต่ำ	กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ควบคุมการปฏิบัติงาน อย่างใกล้ชิด	กำกับติดตามให้ พนักงานสอบสวน ปฏิบัติตาม ประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบ การตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้ง ระเบียบและคำสั่ง สำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่เกี่ยวข้อง กับการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียด การปฏิบัติ การรวบรวม พยานหลักฐานให้ระบุ การได้มาของ พยานหลักฐาน และ การดำเนินการ เกี่ยวกับ พยานหลักฐานนั้น ๆ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน) สน.ห้วยขวาง	ดี
----	--------	--	--	----------	--	--	---------------	-------------------------------------	----

๑๒	สอบสวน	การนำส่งเงินค่าปรับ	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้ เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๘ สูง	อบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบระเบียบฯ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้ เรื่องการดำเนินการทาง วินัยและการลงโทษทาง วินัย	กำกับติดตามเรื่องการจัดเก็บและการส่งเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ให้ ถือปฏิบัติตามขั้นตอน และระเบียบอย่าง เคร่งครัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน) สน.ห้วยขวาง	พอใช้
----	--------	---------------------	---	----------	---	--	---------------	-------------------------------------	-------

พ.ต.อ.



( ประสพโชค เอี่ยมพินิจ )  
ผกก.สน.ห้วยขวาง

